



CHÊNELET
Développement

Des solutions de formation au cœur de vos enjeux industriels

Qualiopi 
processus certifié

 RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
ACTION DE FORMATION



Chênelet Développement place la pratique au centre de l'apprentissage.

L'efficacité de notre méthode ? Un accompagnement sur mesure pour maîtriser les compétences techniques et les compétences comportementales **indispensables à l'industrie.**



Compétences techniques

Nos formations s'appuient sur **des situations réelles de production.**

Cette approche permet le développement progressif des **gestes métiers**, l'apprentissage et l'ancrage des normes de **sécurité** et des impératifs de **qualité**.

Nos champs d'expertise :

- l'industrie,
- l'écoconstruction,
- l'éco rénovation,
- l'industrie agroalimentaire.



Compétences comportementales

Chênelet Développement a plus de 30 ans d'expérience dans les formations soft-skills et management.

Nous développons **la posture professionnelle, la communication, le travail en équipe, l'intelligence collective et l'autonomie** de nos stagiaires.



Nous formons vos **encadrants techniques et chefs d'équipe** en proposant une formation certifiante : Animateur d'équipe autonome de production.



Notre offre de formation :

Formations certifiantes :

- TPM Équipier(ère) de production industrielle
RRNCP 39784 | Date d'échéance de l'enregistrement : 31/10/2029
- TPM Conducteur(trice) d'équipements industriels
RRNCP 41689 | Date d'échéance de l'enregistrement : 27/11/2030
- CQPM Opérateur(trice) de maintenance industrielle
RRNCP 36376 | Date d'échéance de l'enregistrement : 25/04/2027
- CQPM Animateur(trice) d'équipe autonome de production
RRNCP 40398 | Date d'échéance de l'enregistrement : 28/03/2030
- CQP Salarié(e) polyvalent(e)

Certifiées par :



Autres formations :

- Initiation aux métiers de l'écoconstruction (isolation biosourcée, techniques de rénovation durable)
- Initiation aux métiers de l'industrie agroalimentaire
- La première transformation du bois
- Soft skills : cohésion, adaptabilité, efficacité, organisation et gestion des conflits

Formations sur mesure – notre ingénierie pédagogique à votre service !

Chênelet Développement met son **expertise de conception pédagogique** au service de votre entreprise.



Audit et analyse du besoin pour **identifier les compétences clés** nécessaires à vos collaborateurs.



Conception de parcours sur mesure. Nous créons des **modules pédagogiques** spécifiques, des **supports visuels** ou des **outils d'évaluation** adaptés aux objectifs définis.

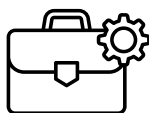


Nos champs d'expertise :
pédagogie active et expérientielle, formation multimodale.

Notre équipe sera ravie de vous rencontrer pour parler de vos besoins de formation.



Pourquoi nous faire confiance ?



Plus de **30 ans d'expérience** dans la formation en situation réelle de production.



Taux de **réussite** de plus de **90 % ***.

*Toutes formations certifiantes confondues



Note de **satisfaction générale** de **9/10***.

*Toutes formations confondues



Parcours de formation disponibles sur une **plateforme numérique**.



Certains de vos salariés sont en situation de handicap ?

Ils bénéficient de l'accompagnement de notre référente handicap. Elle facilitera la relation avec les différent(e)s interlocuteur(rice)s pour favoriser la mise en place du projet de formation.

Adresse :
113 Avenue des Alliés
62370 Audruicq

Responsable formation :
Valentine Darras - 07 60 73 93 89
vdarras@chenelet.org



La certification a été délivrée au titre de la ou les catégories suivantes :
Action de formation

www.developpement.chenelet.org



Consultez notre site pour découvrir nos formations certifiantes

Titre Paritaire à Finalité Professionnelle de la Métallurgie

ÉQUIPIER(ÈRE) DE PRODUCTION INDUSTRIELLE

Mission d'un équi- pi-er de production industrielle

Le titulaire du TPM EPI travaille au sein d'une équipe ou d'une unité de production autonome composée d'opérateurs. Il réalise des activités selon des modes opératoires définis (emballage, assemblage, fabrication, usinage, préparation, contrôle, etc.). Il participe à la performance et à la qualité, assure le suivi et la maintenance, et propose des actions d'optimisation pour faire évoluer son poste de travail.



Durée

299 heures (en présentiel)



Pour qui ?

Tout public



Évolution professionnelle

Titre Professionnel : Technicien(ne) de Maintenance Industrielle
CAP Conducteur(trice) de machines automatiques



Les blocs de compétences :



BDC 1 : La préparation d'une production

- Identifier et vérifier tous les éléments nécessaires à l'activité
- Appliquer les règles de sécurité
- Réaliser les opérations professionnelles nécessaires à l'activité
- Contrôler la conformité du résultat de l'activité
- Réagir à une situation anormale
- Maintenir, nettoyer, ranger son poste de travail



BDC 2 : La réalisation d'une production

- Renseigner les supports ou documents relatifs à l'activité
- Contribuer à l'amélioration du poste de travail



LA CERTIFICATION

Formation certifiée par l'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie (UIMM). Le titre obtenu correspond au niveau III (CAP).

Inscription RNCP : 39874

Date d'échéance de l'enregistrement : 31/10/2029

UIMM

LA FABRIQUE
DE L'AVENIR

Contenu de la formation

Préparation et approvisionnement du poste de travail :

- Les éléments nécessaires à l'activité selon les instructions de production
- Les différents documents de production (modes opératoires, documents et procédures)
- L'approvisionnement du poste de travail selon les consignes
- Les règles de sécurité et d'environnement

Conduite de ligne de production :

- Les opérations professionnelles pour la mise en oeuvre d'une production dans l'ordre et avec la méthode indiquée selon les instructions et les documents de production
- Les situations anormales (dérives, incidents, aléas...)
- Le maintien, nettoyage et rangement du poste de travail

Qualité en production :

- Le contrôle de la conformité du résultat de l'activité dans le cadre d'une activité normale
- Les différents moyens et méthodes de contrôle (visuels, mesures...) utilisés aux différentes phases de l'activité (préparation, réglage, contrôle de production).
- Les actions à mener face aux non conformités

Passeport sécurité environnement :

- Connaissance et repérage des risques dans une situation de production
- La prévention dans une situation de travail
- Les instructions sécurité et environnement (protections individuelles, tris, rangement...)

Communication professionnelle :

- Transmission des informations relatives à la production
- Les supports ou documents relatifs à l'activité
- Les moyens et outils pour être en capacité de se valoriser sur le marché du travail (techniques de recherche d'emploi.)

Lecture de plan et contrôle dimensionnel :

- Utilisation des mathématiques en situation professionnelle
- Analyse des données chiffrées des documents de production
- Calculs de mesure, conversions (masse, capacité, angles...)



+ INFO



Pour les personnes en situation de handicap, un accompagnement spécifique peut être mis en place pour faciliter votre parcours.



contact@chenelet.org

Retrouvez le programme complet sur
developpement.chenelet.org



Titre Paritaire à Finalité Professionnelle de la Métallurgie

CONDUCTEUR(TRICE) D'ÉQUIPEMENTS INDUSTRIELS

Mission d'un conducteur d'équipements industriels

Le conducteur d'équipements industriels conduit une installation en tout ou partie en évoluant sur une ou plusieurs machines intégrées ou non dans une ligne de production. Il met en œuvre des moyens techniques diversifiés et procède aux réglages des équipements. Sa fonction le conduit à assurer la production dans les conditions de rendement, qualité, sécurité et délais requis par le plan de production.



Durée

299 heures (en présentiel)



Pour qui ?

Tout public



Évolution professionnelle

Titre Professionnel : Technicien(ne) de Maintenance Industrielle
CQPM PSA : Pilotage des systèmes de production automatisés



Les blocs de compétences :



BDC 1 : La préparation d'une production

- Approvisionner et préparer les éléments et équipements de production
- Démarrer/arrêter un équipement de production
- Réaliser la maintenance de 1er niveau du poste de travail



BDC 2 : Le suivi et la surveillance de la production sur un équipement industriel

- Conduire un équipement de production
- Contrôler la qualité de sa production
- Rendre compte de son activité



BDC 3 : Les changements de production et les interventions sur un équipement industriel

- Régler un équipement ou réguler un process
- Conduire un équipement en mode de marche manuelle
- Intervenir suite à un dysfonctionnement de production
- Contribuer à l'amélioration du poste de travail



LA CERTIFICATION

Formation certifiée par l'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie (UIMM). Le titre obtenu correspond au niveau III (CAP).

Inscription RNCP : 41689

Date d'échéance de l'enregistrement : 27/11/2030

Contenu de la formation

CONDUCTEUR(TRICE)
D'ÉQUIPEMENTS INDUSTRIELS

Matériaux et approvisionnement du poste de travail :

- Les documents de production et leur interprétation
- Les principaux matériaux et matériels dans un système de production et leur classification
- Le lien entre les propriétés des matériaux et le process de production
- L'approvisionnement

Conduite d'une production :

- Le rôle de chaque opérateur, exigences communes
- Mise en route et arrêt d'une production en mode normal et dégradé
- Le mode transitoire, normal, dégradé et accidentel d'une production
- Les réglages: automatiques, mécaniques
- Le contrôle qualité : qualitatif / quantitatif

Matériels et énergies :

- Les différentes énergies utilisées dans le secteur industriel
- Les différents éléments de l'équipement industriel

Maintenance de premier niveau :

- L'intérêt et les différents niveau de la maintenance
- Les opérations d'entretien : préparation, maintenance systématique, conditionnelle corrective

Communication écrite et orale :

- Rédiger une note, rapport, compte rendu, résumé,
- Savoir donner les consignes



+ INFO



Pour les personnes en situation de handicap, un accompagnement spécifique peut être mis en place pour faciliter votre parcours.



contactechenelet.org

Retrouvez le programme complet sur
developpement.chenelet.org



Nos formations soft skills

Compétences complémentaires et outils pour évoluer dans le milieu professionnel



Pourquoi former votre équipe aux soft skills ?

Nos parcours de formation ciblent les soft skills essentielles pour **renforcer la collaboration et l'efficacité collective**. Nous accompagnons vos équipes dans la maîtrise d'outils concrets **d'organisation, de priorisation et de communication**, afin de transformer durablement leur quotidien professionnel et d'améliorer leur impact au travail.

Ce que Chênelet Développement vous propose :

- Le **développement et le renforcement** des soft skills de vos équipes
- L'engagement d'une équipe pédagogique de **professionnels expérimentés**
- La possibilité d'animer la **formation sur mesure** dans vos locaux ou les nôtres
- Une formation interactive alliant la **pédagogie expérientielle et le numérique**

Notre offre de formations soft skills

Organisation et efficacité au quotidien

 7 heures

 Opérateurs et management intermédiaire





Cette formation **développe les réflexes professionnels** essentiels en milieu industriel, en réponse aux enjeux de sécurité, qualité et productivité. Elle s'appuie sur des outils reconnus (exemples : matrice d'Eisenhower, 5S, Kanban) pour **renforcer la rigueur, l'organisation et l'efficacité au quotidien.**



Grâce à des mises en situation concrètes (**contrôles qualité, consignes de sécurité, organisation du poste de travail**), les participants deviennent acteurs de l'amélioration continue et acquièrent des pratiques directement applicables sur le terrain.

Travailler en équipe

 7 heures

 Opérateurs et management intermédiaire



Cette formation vise à renforcer les **compétences de collaboration au sein des équipes**. Grâce à une pédagogie active les participants apprennent à identifier le rôle et les responsabilités de chacun, et à **co-construire des stratégies favorisant la réussite des projets collectifs.**



Les ateliers collaboratifs, serious games et mises en situation concrètes permettent **une appropriation immédiate des notions abordées** (exemples : la pyramide des 5 dysfonctions de Lencioni, le modèle Tuckman, modèle de rôles en équipe de Meredith Belbin) et **facilitent leur transposition dans le quotidien professionnel.**

Adaptabilité et résolution de problèmes

 7 heures

 Opérateurs et management intermédiaire



Savoir gérer les imprévus, s'adapter rapidement et désamorcer les conflits est essentiel pour préserver la productivité, la qualité et la cohésion des équipes.



Des **outils opérationnels** pour renforcer la résilience et l'efficacité collective. Des ateliers pratiques et des mises en situation, les pour apprendre à **identifier et résoudre les problèmes** (exemples des méthodes : les 5 Pourquoi, PDCA) à **anticiper et s'adapter aux changements** (l'analyse SWOT), à gérer les conflits avec efficacité en utilisant la méthode DESC.

Une formation sur mesure pour former vos équipes ?



Notre **équipe d'ingénieurs pédagogiques** peut concevoir une formation adaptée à votre organisation, votre culture d'entreprise, votre taille et vos besoins spécifiques.

Contactez nous

Retrouvez toutes nos formations sur notre site **developpement.chenelet.org**



contactechenelet.org

